

Số: 185/KH-MNPH

Phước Hòa, ngày 04 tháng 4 năm 2022

KẾ HOẠCH
Hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ
Trường Mầm non Phước Hòa giai đoạn 2021 -2030

Căn cứ Kế hoạch số 33/KH-PGDĐT ngày 04 tháng 04 năm 2022 của Phòng Giáo dục Đào tạo huyện Phú Giáo về hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Phú Giáo giai đoạn 2021 - 2030;

Căn cứ Kế hoạch số 34/KH-PGDĐT ngày 04 tháng 04 năm 2022 của Phòng Giáo dục Đào tạo huyện Phú Giáo về hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Phú Giáo năm 2022.

Trường mầm non Phước Hòa triển khai Kế hoạch hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ giai đoạn 2021 - 2030, như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

1.1. Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, tiếp cận và thụ hưởng bình đẳng trong lĩnh vực giáo dục, đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện GDĐT, góp phần vào sự phát triển bền vững của đất nước.

1.2. Bảo đảm sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp học, trình độ đào tạo và các cấp quản lý giáo dục nhằm phát huy tiềm năng, sức sáng tạo của phụ nữ, góp phần thực hiện thành công đổi mới căn bản, toàn diện GDĐT, hướng tới thực hiện cam kết đạt mục tiêu phát triển bền vững về bình đẳng giới và trao quyền cho phụ nữ.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu 1: Bảo đảm nội dung về giới, bình đẳng giới, sức khỏe sinh sản được lồng ghép vào việc giảng dạy ở các cấp học.

2.2. Mục tiêu 2: Thu hẹp khoảng cách giữa trẻ em trai và gái trong tiếp cận giáo dục ở các vùng, miền.

a) Chỉ tiêu 1: Tỷ lệ trẻ em trai và gái được tiếp cận với phát triển, chăm sóc giai đoạn trẻ thơ và giáo dục mầm non có chất lượng đạt 30% trẻ nhà trẻ, 90% trẻ mẫu giáo vào năm 2025 và 35% trẻ nhà trẻ, 95% trẻ mẫu giáo vào năm 2030.

2.3. Mục tiêu 3: Tăng tỷ lệ nữ tham gia các vị trí quản lý, lãnh đạo trong các cơ sở giáo dục.

a) Chỉ tiêu 1: Tỷ lệ các cơ quan quản lý nhà nước về GDĐT có nữ giữ vị trí lãnh đạo chủ chốt đạt trên 60% vào năm 2025 và đạt trên 75% vào năm 2030.

b) Chỉ tiêu 2: Tỷ lệ nữ công chức, viên chức trong quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các đơn vị được đào tạo, tập huấn nâng cao năng lực đạt 75% tổng số nữ công chức, viên chức quy hoạch vào năm 2025 và đạt 90% tổng số nữ công chức, viên chức quy hoạch vào năm 2030.

c) Chỉ tiêu 4: Tỷ lệ nữ thạc sĩ trong tổng số công chức, viên chức có trình độ thạc sĩ đạt 5% từ năm 2025 trở đi.

2.4. Mục tiêu 4: Công tác thông tin, truyền thông

a) Chỉ tiêu 1: Ít nhất 80% viên chức kiêm nhiệm công tác VSTBCPN được tiếp cận các vấn đề giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới thông qua các tài liệu và sự kiện truyền thông vào năm 2025; 100% viên chức kiêm nhiệm công tác VSTBCPN ngành GDĐT, Phòng GDĐT, trường học được tiếp cận các vấn đề giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới thông qua các tài liệu và sự kiện truyền thông vào năm 2030.

b) Chỉ tiêu 2: có cán bộ quản lý, giáo viên được tập huấn trở thành đội ngũ truyền thông về giới, bình đẳng giới và các vấn đề liên quan đến giới của trường.

c) Chỉ tiêu 3: Công thông tin điện tử/website của đơn vị có thông tin tuyên truyền nâng cao nhận thức về bình đẳng giới.

2.5. Mục tiêu 5: Tăng cường năng lực bộ máy quản lý nhà nước về bình đẳng giới.

Chỉ tiêu: Đến năm 2025 có 80% và đến năm 2030 có 100% thành viên Ban VSTBCPN của đơn vị được tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động liên quan tới nâng cao năng lực về bình đẳng giới và VSTBCPN.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, chính quyền

1.1. Tăng cường trách nhiệm của các đơn vị, đặc biệt là người đứng đầu về công tác cán bộ nữ và thực hiện bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ công chức, viên chức và nhân viên.

1.2. Tiếp tục kiện toàn, củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban VSTBCPN, triển khai thực hiện có hiệu quả các chương trình, đề án về bình đẳng giới và VSTBCPN.

1.3. Quan tâm bố trí, sử dụng cán bộ nữ nhằm nâng cao tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo, quản lý tại đơn vị.

2. Triển khai các văn bản, tài liệu, nội dung về bình đẳng giới và thực hiện lồng ghép vấn đề bình đẳng giới

2.1. Góp ý các dự thảo văn bản về sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện hệ thống pháp luật có liên quan đến vấn đề bình đẳng giới và VSTBCPN.

2.2. Lồng ghép nội dung về bình đẳng giới vào hệ thống soạn giảng của các khối lớp Mầm, Chồi, Lá, Nhà trẻ theo quy định của Bộ GDĐT; đổi mới phương pháp, hình thức dạy học các nội dung về giới, bình đẳng giới, giới tính, sức khỏe sinh sản, phòng chống bạo hành, phòng chống xâm hại tình dục.

3. Bảo đảm nền giáo dục có chất lượng, công bằng, toàn diện và thúc đẩy cơ hội học tập suốt đời cho mọi người

3.1. Triển khai chương trình giáo dục mầm non tiên tiến, phù hợp với điều kiện thực tiễn; đổi mới phương pháp, hình thức tổ chức nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em mầm non và đánh giá sự phát triển của trẻ; nâng cao chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ em mầm non, hình thành ở trẻ hiểu biết về giá trị bản thân, gia đình, cộng đồng và những thói quen, nề nếp cần thiết trong hoạt động học và sinh hoạt.

3.2. Thực hiện các giải pháp đánh giá, giám sát, hỗ trợ để tăng tỷ lệ huy động trẻ em nhà trẻ, mẫu giáo đến trường, tăng cường các điều kiện bảo đảm chất lượng nuôi dưỡng, chăm sóc, giáo dục trẻ để củng cố và nâng cao chất lượng phổ cập giáo dục trẻ mẫu giáo 05 tuổi và hướng đến phổ cập giáo dục trẻ mẫu giáo 04 tuổi.

3.3. Chú trọng bồi dưỡng kiến thức tin học, ngoại ngữ, kỹ năng làm việc nhóm cho nữ viên chức.

3.4. Tăng cường các chương trình giáo dục, tuyên truyền, chăm sóc sức khỏe, phát triển thể chất, nâng cao thể lực cho trẻ em, học sinh đáp ứng mục tiêu của Đề án “Phát triển thể lực, tầm vóc người Việt Nam giai đoạn 2011- 2030”.

4. Nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ cán bộ nữ có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu đổi mới

4.1. Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 732/QĐ-TTg ngày 29/4/2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý cơ sở giáo dục đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục phổ thông giai đoạn 2016 - 2020, định hướng đến năm 2025”; rà soát, đánh giá kết quả đạt được và tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 3287/QĐ-UBND ngày 08/11/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương phê duyệt Kế hoạch Đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục mầm non tỉnh Bình Dương giai đoạn 2019 - 2025; thực hiện lộ trình nâng trình độ chuẩn của giáo viên mầm non, phổ thông theo quy định tại Nghị định số 71/2020/NĐ-CP ngày 30/6/2020 của Chính phủ và Kế hoạch 6264/KH-UBND ngày 21/12/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện nâng trình độ chuẩn được đào tạo của cán bộ quản lý, giáo viên cấp học mầm non, tiểu học, trung học cơ sở giai đoạn 2020 - 2025 trên địa bàn tỉnh Bình Dương.

4.2. Đổi mới phương pháp giảng dạy theo hướng tinh giản, hiện đại, thiết thực; chú trọng các kỹ năng mềm cho người học.

5. Tăng cường phối hợp tổ chức các phong trào thi đua yêu nước nhằm tạo động lực cho phụ nữ phát huy vai trò nòng cốt trong xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc

5.1. Tập trung triển khai hiệu quả Phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong quản lý, giảng dạy và học tập”; Phong trào thi đua “Giỏi việc trường - Đảm việc nhà” gắn với phong trào “Phụ nữ tích cực học tập, lao động sáng tạo, xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”; cuộc vận động “Mỗi thầy giáo, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo” gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

5.2. Tiếp tục chỉ đạo triển khai Kế hoạch số 1506/KH-BGDĐT ngày 31/5/2019 thực hiện Đề án “Xây dựng văn hóa ứng xử trong trường học giai đoạn 2018 - 2025” theo Quyết định số 1299/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 103/KH-CĐN ngày 02/4/2019 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo, thực hiện bộ quy tắc ứng xử trong các nhà trường, hướng tới xây dựng trường học hạnh phúc đối với các đơn vị, trường học bảo đảm hiệu quả.

5.3. Tổ chức khen thưởng, biểu dương kịp thời các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua, cuộc vận động, trong công tác bình đẳng giới, VSTBCPN và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

6. Đẩy mạnh tập huấn, kiểm tra để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và VSTBCPN.

6.1. Các thành viên Ban VSTBCPN tích cực tham gia, tổ chức tập huấn kiến thức giới, bình đẳng giới và kỹ năng lồng ghép giới do cấp trên tổ chức; triển khai các chương trình bồi dưỡng, tập huấn nâng cao năng lực cho đội ngũ nữ công chức, viên chức; nữ lãnh đạo quản lý.

6.2. Tăng cường công tác phối hợp nhằm tổ chức thực hiện có hiệu quả các chủ trương, chính sách, pháp luật VSTBCPN và bình đẳng giới.

7. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền

7.1. Xây dựng kế hoạch, triển khai thực hiện Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới hàng năm hiệu quả, sáng tạo, tiết kiệm, có sức lan tỏa.

7.2. Đa dạng hóa các hình thức truyền thông, tổ chức các hoạt động truyền thông phù hợp; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong tổ chức các hoạt động truyền thông nhằm tăng hiệu quả và đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

7.3. Tiếp tục tuyên truyền, phổ biến những nội dung về bình đẳng giới trong Bộ luật Lao động năm 2019 bằng các hình thức phù hợp với từng đối tượng và điều kiện, tình hình thực tế của đơn vị trường học.

7.4. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến chính sách, pháp luật về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên các phương

tiện thông tin đại chúng và lồng ghép trong các hoạt động của đơn vị với hình thức phù hợp nhằm nâng cao nhận thức, thực hành về bình đẳng giới trong cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và học sinh.

7.5. Tuyên truyền giới thiệu các mô hình tiêu biểu, nhân rộng những điển hình tốt, người có uy tín, ảnh hưởng tích cực trong các đơn vị, trường học và cộng đồng, thu hút sự tham gia của nam giới, trẻ em trai trong thực hiện bình đẳng giới.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thực hiện Kế hoạch theo hai giai đoạn

1.1. Giai đoạn 1 (2021-2025): Tập trung thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp bảo đảm hiệu quả; đánh giá các mục tiêu và giải pháp của Kế hoạch vào cuối năm 2025.

1.2. Giai đoạn 2 (2026-2030): Triển khai các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện có hiệu quả Kế hoạch, đồng thời tập trung củng cố và nâng cao chất lượng các hoạt động, bảo đảm hoàn thành các mục tiêu; đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch vào cuối năm 2030.

2. Phân công trách nhiệm

a) Ban VSTBCPN trường căn cứ các nội dung của Kế hoạch này xây dựng kế hoạch hàng năm với những nhiệm vụ, giải pháp phù hợp.

b) Phối hợp với các tổ chuyên môn, các tổ chức chi bộ, công đoàn, đoàn thanh niên tham gia và tổ chức tập huấn kiến thức về giới, phân tích và lồng ghép vấn đề bình đẳng giới; tập huấn nghiệp vụ, kỹ năng hoạt động và nâng cao nhận thức về bình đẳng giới cho cán bộ, giáo viên, nhân viên nhà trường.

c) Tham mưu bố trí, phân bổ kinh phí hàng năm đối với hoạt động VSTBCPN và bình đẳng giới theo quy định.

d) Tổng hợp, đánh giá, báo cáo tình hình triển khai và kết quả đạt được theo định kỳ 06 tháng và 01 năm hoặc đột xuất theo yêu cầu của Phòng GDĐT.

Trên đây là Kế hoạch hoạt động của Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Trường Mầm non Phước Hòa giai đoạn 2021 - 2030. Các đ/c trong Ban VSTBCPN, các tổ chuyên môn, đoàn thể đơn vị căn cứ tình hình thực tế để cụ thể hóa cho phù hợp và đảm bảo thực hiện hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Phòng GDĐT;
- Các thành viên Ban VSTBCPN
- Website trường;
- Lưu: VT.

TRƯỞNG BAN VSTBCPN
HIỆU TRƯỞNG

Ngô Thị Hồng Vân

