|  |  |
| --- | --- |
| PHÒNG GDĐT PHÚ GIÁO | **CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** |
| **TRƯỜNG MN PHƯỚC HÒA** | **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** |
|  |  *Phước Hòa, ngày tháng 10 năm 2021* |

**BẢN KÝ KẾT GIAO ƯỚC THI ĐUA TẬP THỂ**

**NĂM HỌC 2021-2022**

Căn cứ Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 9/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

 Căn cứ Công văn hướng dẫn Hội nghị cán bộ, viên chức ngành Giáo dục và Đào tạo năm học 2021-2022;

 Ngày 14 tháng 10 năm 2021 Trường Mầm non Phước Hòa tiến hành Hội nghị cán bộ viên chức. Sau khi nghe báo cáo: Kết quả thực hiện Nghị quyết Hội nghị CBCC và tổng kết công tác thi đua 2020-2021, toàn thể hội nghị, đã tích cực tham gia thảo luận và nhất trí, cam kết thực hiện các nội dung trong Hội nghị.

**PHẦN I: CÁC CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU**

1. **Các nhiệm vụ trọng tâm của đơn vị năm 2021-2022**

Tiếp tục đổi mới công tác giáo dục ( đổi mới về cơ chế tổ chức, công tác quản lý); đổi mới Phương pháp giảng dạy và học tập, công tác kiểm tra đánh giá, công tác thi đua khen thưởng, ứng dụng CNTT, công tác thông tin tuyên truyền…): đảm bảo dân chủ, thống nhất; tăng quyền tự chủ cho các tổ chuyên môn…; coi trọng quản lý chất lượng.

 Đổi mới mạnh mẽ và đồng bộ các yếu tố cơ bản của giáo dục và đào tạo.

 Đổi mới sáng tạo công tác dạy và học, chú trọng các hoạt động trải nghiệm thực hành và rèn luyện kỹ năng sống cho trẻ, thực hiện tốt chuyên đề Lồng ghép giáo dục an toàn giao thông trong các hoạt động chăm sóc, giáo dục trẻ.

Tiếp tục duy trì “*Xây dựng môi trường giáo dục lấy trẻ làm trung tâm trong các cơ sở GDMN giai đoạn 2021-2025*”

Tiếp tục duy trì thông điệp hành động của đơn vị: “ *Cô mẫu mực - Trò chăm ngoan - Trường khang trang - Lớp thân thiện”*

**2. Về phát triển chính trị - tư tưởng - đạo đức, xây dựng đội ngũ**

- Phát triển học sinh: 21 lớp/ 451cháu/ 230 nữ, cụ thể:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Khối | Nhà trẻ | Mầm | Chồi | Lá | Toàn trường |
| Số học sinh  | 40/20nữ | 91/48 nữ | 140/66 nữ | 180/93 nữ | 451/230nữ |

Tiếp tục huy động trẻ ra lớp đạt chỉ tiêu, duy trì sĩ số: 100% không có trẻ nghỉ học.

- Huy động trẻ ra lớp đạt chỉ tiêu NT 37%; MG 93%, 5 tuổi 100%

- Chỉ tiêu phấn đấu chung về danh hiệu tập thể:

+ Trường đạt: Đơn vị LĐXS đề nghị UBND tỉnh công nhận.

+ Tập thể LĐXS - UBND huyện khen: 2/6 Tổ.

+ Lớp: 21/21 nhóm lớp đạt lớp tiên tiến.

+ CSTĐ Tỉnh: 04; CSTĐCS: 10.Sở GDĐT khen đổi mới sáng tạo 02

+ Sáng kiến kinh nghiệm huyện: 16; tỉnh: 02.

+ Giáo viên, cấp dưỡng giỏi cấp trường: 53 ( GV: 43; CD: 10); GV-CD giỏi tỉnh: 02

+ Cấp dưỡng, giáo viên đạt Tiên tiến: 100%, UBND huyện khen: 10.

+ Giới thiệu, theo dõi và làm HS kết nạp Đảng: 01 đến 02 đ/c.

+ Xây dựng Chi bộ Đảng: Hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ khen 05 đ/c.

+ Công đoàn cơ sở đạt: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ LĐLĐ huyện khen; khen thưởng cá nhân: 10.

+ Chi đoàn: Hoàn thành Xuất sắc nhiệm vụ; Khen thưởng 02 cá nhân.

**3. Chất lượng dạy và học**

**\* Chất lượng dạy và học**

**a. Giáo viên:**

- Số giáo viên đạt chuẩn: 40/43 đạt93.02% (trong đó trên chuẩn: 37/43 tỷ lệ: 86,04%; đạt chuẩn: 3/43, tỷ lệ: 6,97%); chưa đạt chuẩn: 3/43, tỷ lệ 6,97% (trong đó: 01 giáo viên lớn tuổi và 01 GV đang học Thạc sĩ, 02GV đang họcđại học)

- Giáo viên, cấp dưỡng giỏi cơ sở: 53 (GV 43, CD 10); GV-CD giỏi tỉnh: 02

- Bồi dưỡng chuyên đề: Rèn kỹ năng sống mỗi lớp xây dựng kế hoạch rèn kỹ năng sống cho trẻ lớp mình và đăng ký 1 kỹ năng dạy trẻ để trường Kiểm tra chuyên đề.

- Thực hiện tốt Lồng ghép giáo dục an toàn giao thông cho trẻ và tổ chức Hội thi an toàn giao thông các khối mẫu giáo.

- Dự giờ đồng nghiệp: 18 tiết /1 GV/năm.

- Sử dụng các đồ dùng dạy hoc: SDĐDDH:100 %; làm ĐDDH: 150 bộ sử dụng lâu dài (1 lớp ít nhất 10 bộ/ năm)

- 100% trẻ lớp 5 tuổi ra lớp biết và làm quen 24 bảng chữ cái, nhận biết và viết (vẽ) đúng tên của mình.

- 100% trẻ 4 tuổi tự phục vụ, Thích thú tìm hiểu khám phá môi trường xung quanh, nhận biết được tên gọi và một số đặc tính bên ngoài của các đối tượng, vẽ nguệch ngoạc

-100% trẻ 3 tuổi biết tự xúc ăn, Có nề nếp và thói quen trong các hoạt động, ham hiểu biết, thích khám phá sự vật, hiện tượng xung quanh, vẽ được các nét cơ bản, có một số kỹ năng cơ bản về toán học.

-80% trẻ nhà trẻ biết tự xúc ăn tiêu tiểu đúng nơi quy định, Thích thú tìm hiểu khám phá môi trường xung quanh, nhận biết được tên gọi và một số đặc tính bên ngoài của các đối tượng, vẽ nguệch ngoạc.

**b. Học sinh :**

- Tỷ lệ bé ngoan: 90- 95 %.

- Tỷ lệ chuyên cần: 90 - 97 %.

- Tỷ lệ chuyên cần trẻ 5 tuổi: 97,5%, Bé ngoan 95%

- Tổ chức cho trẻ 5 tuổi tham quan trường Tiểu học 1 lần/ năm.

**\* Tỷ lệ xếp loại sức khoẻ:**

- Tổng số trẻ phát triển bình thường đạt: 85%.

- Tổng số trẻ SDD giảm đến cuối năm còn 4%.

+ SDD nhẹ cân giảm đến cuối năm còn 0.5%.

+ SDD thấp còigiảm đến cuối năm còn 1.5%.

+ Gầy còm: giảm đến cuối năm còn 1.5%.

- **Béo phì**: giảm đến cuối năm còn 9%.

-**Thừa cân:**giảm đến cuối năm còn 6%.

**4. Về cơ sở vật chất**

- Số phòng học: 21 phòng: đủ

- Các phòng chức năng khác: 07:đủ

- Nhà vệ sinh: đủ.

- Bảo quản và sử dụng trang thiết bị ĐDDH: Tốt.

- Tiếp tục “*Xây dựng trường học xanh, sạch thân thiện - học sinh tích cực*”.

- Tu sửa trường lớp khang trang, đúng quy định.

- Duy trì trường chuẩn quốc gia mức độ I.

- Duy trì Kiểm định chất lượng cấp độ II.

- Lớp bán trú 21/21 với tổng số học sinh huy động trong năm: 451 trẻ.

**5. Về văn hoá, vệ sinh, sức khỏe**

- Đảm bảo học sinh đạt chỉ tiêu 100% về rèn luyện sức khỏe.

- Tổ chức tốt các hoạt động văn nghệ, TDTT cho giáo viên và học sinh.

- Nước sạch cho học sinh: 100 % trẻ đủ nước sạch để dùng.

- Chăm sóc sức khỏe HS: 100% trẻ đến trường được khám sức khoẻ và tiêm chủng đầy đủ, 100% trẻ được theo dõi bằng sổ sức khỏe.

**6. Đời sống giáo viên - công nhân viên**

- Thực hiện đầy đủ các chế độ chính sách của giáo viên: đảm bảo 100%.

- Học tập, bồi dưỡng để hoàn chỉnh trình độ chuyên môn, nâng cao trình độ văn hóa: trên 95% giáo viên đều đạt chuẩn và trên chuẩn.

- Việc chi trả tiền thừa giờ cho giáo viên: thực hiện tốt, đầy đủ, kịp thời.

- Thực hiện tốt việc thăm hỏi, động viên kịp thời những giáo viên có hoàn cảnh khó khăn hoặc gặp hữu sự.

**7. Chăm lo đời sống cho học sinh nghèo, học sinh giỏi**

- Vận động quà thưởng cho học sinh nghèo, khó khăn cuối năm ít nhất 10 suất.

- Học sinh diện hộ nghèo: ít nhất 5 trẻ;

8. **Một số nhiệm vụ công tác khác**

Củng cố, phát huy vai trò tích cực của Ban công tác giáo dục chính trị tư tưởng đạo đức trong đơn vị. Tiếp tục nâng cao chất lượng hoạt động của các đoàn thểquần chúng: Công đoàn nắm vững tâm tư tình cảm, hoàn cảnh của mỗi CBVC; chăm lo bảo vệ lợi ích hợp pháp cho người lao động. Đoàn TNCS trường tích cực giáo dục lý tưởng sống, kỹ năng sống cho đoàn thanh niên…

**PHẦN II: TRÁCH NHIỆM CỤ THỂ**

**A. Đối với Ban giám hiệu**

- Xây dựng kế hoạch cả năm, từng học kỳ, hàng tháng: đầy đủ, có kiểm tra đánh giá kịp thời.

- Tăng cường cơ sở vật chất phục vụ dạy và học: tăng cường tham mưu để sửa chữa cơ sở vật chất đảm bảo tốt việc chăm sóc giáo dục cho trẻ, vận động giáo viên làm ĐDDH - ĐC có chất lượng để phục vụ cho công tác dạy và học.

- Việc chỉ đạo phong trào thi đua hai tốt, phát động thi đua trong nhà trường: phấn đấu đạt chỉ tiêu.

- Vận động Hội đồng giáo dục, Hội PHHS, các lực lượng giáo dục tham gia hỗ trợ sự nghiệp giáo dục của đơn vị. Tranh thủ sự quan tâm của các cấp lãnh đạo ngành, đoàn thể giúp trường thực hiện tốt nhiệm vụ năm học.

- Xây dựng đội ngũ: phối hợp tốt công tác giáo dục chăm sóc, nêu cao tinh thần tự học, tự rèn nâng cao chất lượng chuyên môn trong đơn vị.

- Thực hiện tinh thần dân chủ, việc tạo điều kiện cho giáo viên tham gia quản lý trường học. Luôn công khai mọi hoạt động trong nhà trường tạo điều kiện cho giáo viên quản lý trường học tốt.

- Cải tiến công tác hành chính: tăng cường kiểm tra các hoạt động, kịp thời điều chỉnh những thiếu sót để hoàn thành nhiệm vụ năm học.

**B. Đối với Ban chấp hành công đoàn cơ sở**

- Giáo dục, động viên mọi thành viên phấn đấu hoàn thành tốt kế hoạch nhà trường, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

- Chăm lo đúng mực các cuộc vận động, các phong trào nhất là phong trào thi giáo viên dạy gỉỏi, phong trào viết và áp dụng sáng kiến kinh nghiệm.

- Chăm lo xây dựng khối đoàn kết, tương trợ thống nhất trong tập thể sư phạm nhà trường.

- Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần của đội ngũ giáo viên. Phối hợp kiểm tra, thực hiện tốt các chế độ chính sách, quyền - nghĩa vụ của mỗi thành viên trong nhà trường.

- Cùng với chuyên môn làm tốt công tác thanh tra chuyên môn, vận động giáo viên đi học các lớp tiêu chuẩn hoá góp phần nâng cao trình độ giáo viên.

- Cải tiến công tác giáo dục truyền thống, chỉ đạo Ban thanh tra nhân dân trường học và Ủy ban kiểm tra công đoàn thực hiện tốt nhiệm vụ của mình, hạn chế thấp nhất việc khiếu nại - tố cáo trong trường.

- Công đoàn kiểm tra chặt chẽ ngày giờ công và tham gia đủ các cuộc họp trong Hội đồng nhà trường, lắng nghe ý kiến của lãnh đạo, đồng nghiệp. Thực hiện tốt đầy đủ công bằng, tạo điều kiện hỗ trợ khi giáo viên gặp khó khăn.

**C. Đối với Đoàn thanh niên**

- Có kế hoạch cụ thể để chăm lo giáo dục đạo đức, tác phong tình cảm, nếp sống kỷ luật - trật tự cho các cháu (phối hợp chặt chẽ với giáo viên chủ nhiệm các nhóm lớp).

- Phối hợp quản lý các hoạt động giáo dục ngoại khóa.

- Có kế hoạch chăm lo phong trào thi đua trong nhà trường, Sơ - tổng kết, khen - chê công bằng để động viên mọi thành viên và tập thể trong nhà trường hoàn thành nhiệm vụ chăm sóc giáo dục - rèn luyện. Đặc biệt chú ý trong phong trào dạy tốt, có đúc kết kinh nghiệm. Tích cực tuyên truyền cho trẻ 5 tuổi không ra ngoài đi học trước chương trình lớp 1. Thực hiện tốt chương trình phổ cập trẻ 5 tuổi.

- Cùng với ban ngành, đoàn thể chăm lo chung về phong trào văn nghệ. TDTT và vui chơi - giải trí thông qua các trò chơi dân gian cho các cháu, CB - GV- NV

- Lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của phụ huynh học sinh, làm cầu nối giữa lực lượng giáo viên, nhân viên với lãnh đạo trường và HĐGD, Ban đại diện cha mẹ học sinh.

- Phát huy vai trò tiên phong đi đầu bằng các việc làm cụ thể.

- Uốn nắn, duy trì hội họp hàng quý.

**D. Đối với từng thành viên trong Hội đồng sư phạm**

- Thực hiện nghiêm túc kế hoạch chung đã được thống nhất các quy định cụ thể về chuyên môn - nghiệp vụ do Bộ, Sở, Phòng GD - ĐT quy định.

- Phải có tinh thần đoàn kết, tương trợ, xây dựng và bảo vệ nội bộ.

**\* Cụ thể:**

- Không gây chia rẽ bè phái, nói xấu hoặc nói không đúng về đồng nghiệp.

+ Không đem chuyện nhà trường nói ra ngoài.

+ Không thờ ơ với công việc chung hoặc gây khó khăn trở ngại cho đồng nghiệp khi thực hiện nhiệm vụ chung.

+ Thận trọng tế nhị với đồng nghiệp, với PHHS, với HS. Mọi phát ngôn đều phải đúng lúc, đúng chỗ, có trách nhiệm và xuất phát từ tinh thần xây dựng chung.

- Chấp hành nghiêm túc Chủ trương đường lối của Đảng, Chính sách, Pháp luật của Nhà nước. Chấp hành kỷ luật lao động, quy chế, Điều lệ của ngành, quy định của nhà trường, của tập thể.

- Phải khiêm tốn học tập để tự nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ. Lắng nghe ý kiến đồng nghiệp, để cải tiến phương pháp dạy cho phù hợp, có chất lượng. Không được mắng chửi hoặc đánh đập, vi phạm tới thân thể trẻ.

- Thực hiện đúng nhiệm vụ quyền hạn của giáo viên, nhân viên được ghi trong Điều lệ trường Mầm non.

Ban Chấp hành công đoàn cơ sở phối hợp cùng nhà trường vận động giáo viên thực hiện tốt nhiệm vụ.

 **TM.BCH ĐTN TM.BCH CĐCS HIỆU TRƯỞNG**

*(Đã ký)*

*(Đã ký)*

*(Đã ký)*

 **Thái Thị Thu Loan Đoàn Thị Hương Ngô Thị Hồng Vân**